

Женская трудовая миграция в контексте глобализации

Аня К. Франк и Андреа Спехар



Издательство: **«Европейская сеть Женщины в развитии» («WIDE»)**
улица Хоббема, 59
1000 Брюссель
Бельгия
www.wide-network.org

Корректурa: Мэрилин Томсон
Координатор и руководитель проекта: Барбара Шпрехт

Авторские права 2010 «WIDE»

«WIDE» выражает глубокую признательность Европейской Комиссии за финансовую поддержку данной публикации. Изложенные в ней взгляды являются авторскими и могут не совпадать с официальной позицией Европейской Комиссии.

Настоящая публикация может воспроизводиться, полностью или частично, в образовательных и некоммерческих целях без специального разрешения, но с указанием источника. «WIDE» с благодарностью примет экземпляр произведения, в котором используется или цитируется настоящий документ.

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Миграция представляет собой неотъемлемую часть современного процесса мировой экономической, социальной и политической интеграции. Сегодня нет ни одной страны, которую не затронула бы миграция. При этом параллельно находящейся в центре внимания миграции в страны Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) существует не менее значимая миграция в развивающиеся страны. Значительная часть мигрантов из развивающихся стран (примерно 74 миллиона или 47 процентов) живет в других развивающихся странах. Всего, по оценкам, в мире насчитывается более 210 миллионов мигрантов. Около половины из них, 105 миллионов, составляют женщины. Причины миграции могут быть разными, но трудовая миграция, обусловленная глубоким экономическим и социальным неравенством, является одним из основных видов миграции.

Отчет *«Женская трудовая миграция в контексте глобализации»* является введением в политический анализ влияния глобализации на женский труд, мобильность и личностный рост. В отчете доказывается, что глобализация во многом определяет женскую трудовую миграцию. Глобальные изменения в мировой торговле и инвестиционных потоках существенно отразились на географическом распределении и мобильности рабочей силы, как на национальном, так и на международном уровне. В последние десятилетия наблюдается стремительный рост международной торговли и инвестирования, сопровождающийся ростом внутренней и внешней миграции. Сегодня производство товаров и услуг, равно как и технологическое развитие стран мира контролируются крупными Транснациональными корпорациями (КТК). Их деятельность оказывает сильнейшее воздействие на целые регионы, страны, сообщества и людей по всему миру. То здесь, то там закрываются и открываются заводы, приватизируются природные ресурсы и общественная инфраструктура, патентуются традиционные знания, «модернизируется» и получает экспортную ориентацию сельское хозяйство, расцветает формальная и неформальная эксплуатация трудящихся.

Во многих странах вводится национальное законодательство, позволяющее КТК беспрепятственно действовать по всему миру. Способствуют этому и либеральная торговая политика, внедряемая на самых различных уровнях посредством Всемирной торговой организации (ВТО), и растущее число соглашений о свободной торговле. Одним из основных игроков на этом поле является Европейский союз (ЕС), ведущий агрессивный захват новых рынков посредством комплексных двусторонних торговых соглашений и стремящийся обеспечить себе доступ к природным ресурсам и дешевому производству, в том числе дешевой рабочей силе.

Женщины, вообще, и женщины-мигранты, в частности, становятся жертвами этой всеобъемлющей экономической реструктуризации. Растущая безработица и частичная безработица, сокращение предоставляемых социальных услуг, автоматизация труда, бедность, неравенство и насилие против женщин заставляют их искать новые стратегии выживания и бежать в поисках лучшего будущего для себя и для своих семей в другие страны.

Труд женщин-мигрантов востребован во многих отраслях. Анализ внутренней и внешней миграции показывает, что многие из них находят себе работу в сельском хозяйстве и экспортных секторах экономики, благодаря дающим им определенное преимущество небольшим зарплатным ожиданиям. Данные сектора экономики характеризуются частой эксплуатацией трудящихся, отсутствием трудовых гарантий и неформальным характером трудовых отношений. Отчет раскрывает эти тенденции в женской трудовой миграции на примере экспортного производства и подчеркивает, что найм (молодой, покладистой, дешевой) женской рабочей силы является неотъемлемой частью стратегии правительств и крупных корпораций, задействованных в экспортном секторе. Низкая заработная плата женщин и женщин-мигрантов является основой экономического роста и стратегий развития экспорта многих развивающихся стран.

Миллионы женщины вынуждены мигрировать, чтобы обеспечить для себя и для своей семьи прожиточный минимум, здоровье и безопасность. Другие мигрируют в поисках лучших условий жизни, новых карьерных возможностей или большей личной свободы, уходя от политических, культурных и социальных ограничений. Многие женщины уезжают одни и становятся основными добытчиками семьи. Моделей женской миграции множество. Основным фактором здесь является экономическое неравенство, но немалую роль играют и государственная политика, в том числе иммиграционная политика принимающих стран и эмиграционная политика отправляющих стран, состояние рынка труда и социальная политика. Дополнительными факторами служат автономность женщины в отправляющей стране и социум. В ближайшем будущем ожидается рост миграции по экологическим причинам.

Основной мотивацией многих трудовых мигрантов служит возможность поддерживать оставшуюся дома семью, отсылая ей часть своего заработка. Исследование показывает, что в вопросах получения и отправления денежных переводов между мужчинами и женщинами существует большая разница. Так, к примеру, женщины являются основными получателями и распорядителями денежных переводов и потому играют важную роль в парадигме «денежные переводы и развитие», способствующей экономическому развитию и искоренению бедности. Однако, несмотря на то, что денежные переводы

мигрантов позволяют поднять уровень жизни их семей, большинство мигрантов не имеет сколь либо существенных накоплений даже после нескольких лет работы за границей. Взаимосвязь денежных переводов и устойчивого и простого развития требует дальнейшего, более глубокого исследования.

Несмотря на то, что подавляющее большинство женщин-мигрантов занимается низкоквалифицированным трудом, сами они далеко не «низкоквалифицированные». Основная часть женщин-мигрантов выполняет работу, которая не соответствует их подготовке и навыкам, вследствие обесценивания и непризнания навыков и квалификации, полученных ими у себя на родине. Эта «деквалификация» или «растрата мозгов» серьезный повод для беспокойства не только для самих мигрантов, но и для общества, в котором они работают. Тот факт, что женщины-мигранты востребованы в основном в качестве дешевой и доступной рабочей силы неслучаен и является следствием гендерной структуры рынков труда.

Часть исследования посвящена ЕС, поскольку женская миграция в ЕС всегда была довольно существенной. Подобно тому, как это происходит в других частях света, реструктуризация европейской экономики способствовала установлению менее формального, более гибкого и более непостоянного подхода к работе, уничтожив институт гарантированной занятости и снизив доходы населения. Авторы исследования указывают на вклад женщин-мигрантов в благосостояние и устойчивость систем труда и социального обеспечения, подчеркивая роль, которую играет миграция в социальном и экономическом развитии на примере выполняемой женщинами-мигрантами в Европе работы по дому и уходу, и показывая, что женщины-мигранты вносят свой вклад в поддержание современной экономической системы и общественное воспроизводство. Роль эта редко оценивается по достоинству. Напротив, женщины-мигранты часто недостаточно защищены законодательством принимающих стран и сталкиваются с множеством ограничений и сложностей на рынке труда, связанных с полом, классом, возрастом, этнической принадлежностью и национальностью. Так, в частности, если говорить о работе по дому, многие иммигранты работают, не имея соответствующих документов, без заключения трудового договора, что делает их крайне уязвимыми и подверженными к эксплуатации. Множественные свидетельства говорят о злоупотреблениях в отношении трудовых мигрантов, вроде нелимитированного рабочего дня, низкой заработной платы и недостаточной защищенности со стороны закона.

Исследование указывает на неоднозначность европейского подхода к миграции: сочетание экономических потребностей и интересов безопасности привело к очень жесткой миграционной политике. В то время как (временная) миграция

высококвалифицированных специалистов поощряется, мигранты, претендующие на низкоквалифицированную работу и призванные обеспечить растущую потребность в дешевой и доступной рабочей силе, сталкиваются с дискриминацией во всех ее проявлениях. Это и неопределенность юридического статуса, и невозможность обеспечения своих базовых потребностей, и необходимость мириться с фактическим нарушением основных прав, вроде права на здоровье и образование, лишением трудовых прав и социальной защиты, а в худших случаях и с угрозой своему физическому и психическому здоровью.

Кроме того, авторы говорят о несоответствиях и разногласиях между международным и европейским подходом к правам человека, женщины и трудящихся, с одной стороны, и теорией и практикой европейской миграционной политики, с другой. Вплоть до сегодняшнего дня как правительства, так и международное сообщество, не смогли создать среды, позволяющей женщинам-мигрантам в полной мере реализовать свои экономические, социальные, политические и культурные права и добиваться поставленных перед собой задач. Для того чтобы обеспечить естественные и трудовые права женщин-мигрантов необходимо работать над укреплением законов и норм, регулирующих вопросы миграции, следить за их эффективностью и исполнять их без какой-либо дискриминации. Следует стремиться к соблюдению международных стандартов в вопросах обеспечения равноправия и социального единства для женщин-мигрантов и одновременно работать над перераспределением ресурсов и энергии для устранения неравенства между странами, между мужчинами и женщинами и между женщинами.

Как показывает исследование, миграция представляет собой сложный и зачастую противоречивый процесс. Несмотря на дискриминацию, множественные проблемы и неблагоприятные условия, с которыми сталкиваются женщины-мигранты, многим из них миграция дает шанс улучшить свое положение и добиться экономической самостоятельности и личностного роста. Миграция помогает бороться с гендерным неравенством, отказываться от гендерных ролей и ломать гендерные стереотипы, и ведет к положительным социальным изменениям. Не последнюю роль здесь играет создание социальных сетей и организаций.

На основании настоящего исследования «WIDE» выработало ряд краткосрочных рекомендаций, нацеленных на укрепление нормативной и законодательной базы для более эффективной и недискриминационной защиты естественных и трудовых прав женщин-мигрантов. Указанные рекомендации призваны способствовать улучшению правового положения трудящихся женщин-мигрантов, их *защищенности* и *личностному*

росту посредством ассимиляции, а не ограничения миграционных потоков, для предотвращения дальнейшей эксплуатации женской миграции. Кроме того «WIDE» выработало ряд долгосрочных рекомендаций, направленных на структурное изменение существующей нестабильной и несправедливой экономической модели развития, подчиняющей естественные права и права женщин, международные социальные права и принципы полового равенства корпоративным правилам торговли и инвестиций и соответствующим миграционным режимам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ «WIDE»

Для миллионов женщин по всему миру миграция представляет собой возможность прокормить себя, избежать насилия, приобрести уверенность в завтрашнем дне для себя и для своей семьи. Другие мигрируют в поисках лучших условий жизни, новых карьерных возможностей или большей личной свободы, уходя от политических, культурных и социальных ограничений. Данное исследование доказывает, что большое влияние на женский труд, мобильность и личностный рост оказывает глобализация, во многом определяющая женскую трудовую миграцию.

На основе аналитики, приведенной в отчете «Женская трудовая миграция в контексте глобализации», «WIDE» выработало ряд краткосрочных рекомендаций, нацеленных на укрепление нормативной и законодательной базы для защиты естественных и трудовых прав женщин-мигрантов. Указанные рекомендации призваны обеспечить более эффективное исполнение норм и законов посредством их недискриминационного применения. Они должны способствовать улучшению правового положения трудящихся женщин-мигрантов, их *защищенности* и *личностному росту* посредством ассимиляции, а не ограничения миграционных потоков, для предотвращения дальнейшей эксплуатации женской миграции. Кроме того «WIDE» выработало ряд долгосрочных рекомендаций, направленных на структурное изменение существующей нестабильной и несправедливой экономической модели развития. Это сочетание кратко- и долгосрочных перспектив отражает многообразие стоящих перед нами задач: устранив первоочередные проблемы, мы должны перейти к перестройке нестабильной экономики, социальной политики и политики развития, подчиняющих естественные права и права женщин, международные социальные права и половое равенство корпоративным правилам торговли и инвестиций и соответствующим миграционным режимам. Другими словами, необходим комплекс мер для улучшения положения женщин-мигрантов и предотвращения их эксплуатации и жестокого обращения с ними и устойчивые политические решения для изменения текущей ситуации в корне. Следует поддерживать индивидуальную борьбу женщин-мигрантов за свои права и одновременно отстаивать глубокие структурные изменения. Необходимо применять двойственный подход, принимая во внимание не только права и средства к существованию в принимающей стране, но и права и средства к существованию жизни в стране происхождения.

1. Изобличать современный неолиберализм, лишаящий людей средств к существованию и способствующий укоренению бедности, и бороться с ним.

Исследование показывает, что комплексное воздействие глобализации на женскую трудовую миграцию претерпевает значительные изменения от места к месту. Для многих женщин, и особенно неимущих, растущее стремление ЕС открыть иностранные рынки для европейских КТК и обеспечить себе доступ к природным ресурсам и дешевому производству, в том числе дешевой рабочей силе, означает реальную угрозу средствам к существованию, условиям труда и безопасности. Провал текущей нелиберальной экономической политики, поставившей интересы мирового капитала над искоренением бедности, предоставлением достойной работы и заработка, половым равенством и социальной справедливостью, привел к катастрофическим последствиям, заставив множество женщин по всему миру искать работу и средства к существованию вдалеке от дома. Многочисленные свидетельства того, что неконтролируемая либерализация торговли и открытие новых рынков, стимулируемые текущей торговой политикой ЕС, не пошли на благо человечеству, заставляют нас изобличать современный неолиберализм и бороться с ним, отстаивая иную модель международной торговли и инвестиций. Такая модель должна объединять экономическую и социальную политику, сосредотачиваться на нуждах, правах и средствах к существованию людей, включая автономность женщин и социальную справедливость. Она должна быть нацелена на равное распределение ресурсов и энергии и делать общественное воспроизводство одним из ключевых понятий экономики.

2. Обеспечить женщинам-мигрантам достойные условия труда, прожиточный минимум, согласно трудовому законодательству, и доступ к социальному обеспечению

Ввиду более чем значительного количества женщин и трудовых мигрантов, выполняющих низкооплачиваемую, нестабильную и официально не оформленную работу, правительства и международное сообщество должны предпринять шаги для обеспечения женщинам-мигрантам достойных условий труда, защиты, в соответствии с трудовым законодательством и доступа к социальному обеспечению. Основные проблемы, с которыми сталкиваются трудящиеся женщины-мигранты, должны учитываться при разработке трудового права и социальных стандартов на национальном, региональном и международном уровне. Государства должны следить, чтобы законы и трудовые кодексы обеспечивали трудящихся женщин-мигрантов теми же правами и защитой, что и остальных трудящихся страны, в том числе правом на создание организаций и правом на свободное объединение. Это включает в себя обеспечение законности трудовых

договоров с женщинами-мигрантами и уделение особого внимания созданию и применению трудового законодательства в сферах преобладания труда женщин-мигрантов, вроде работы по дому.

Следует понимать, что нарушение прав трудящихся и практику и политику эксплуатации невозможно остановить, просто внеся в трудовой кодекс, соглашения о свободной торговле и торговую политику некие изменения. КТК должны нести ответственность за эксплуатацию и жестокое обращение с трудящимися женщинами-мигрантами, как в случае формальных, так и в случае неформальных трудовых отношений. Кроме того, необходимо остановить негативное влияние КТК на экономическую, торговую и трудовую политику отправляющих и принимающих стран и добиться, чтобы эта политика отвечала всеобщим интересам, а не узким коммерческим интересам больших компаний.

Чтобы избежать дальнейшей "торговли" трудящимися мигрантами, вопрос трудовой миграции следует исключить из многосторонних торговых соглашений вроде Генерального соглашения о торговле услугами ВТО и двусторонних соглашений о свободной торговле. Соглашения эти, по большей своей части, отвечают корпоративным интересам и отстаивают временные послабления для высококвалифицированного персонала, рассматривая трудовую миграцию с чисто экономической точки зрения и не принимая во внимание другие аспекты миграционного процесса, а также условия труда и жизни мигрантов. Более того, они могут привести к возникновению конкуренции между различными географическими зонами: заработные платы и права трудящихся вступают в прямую конкуренцию, что приводит к "гонке" заработных плат и социальных стандартов.

3. Обеспечить признание важной производственной роли оплачиваемого и неоплачиваемого женского труда, в том числе в контексте миграции

Исследование не только подчеркивает социальный, культурный и экономический вклад женщин в общество, но и особо выделяет вклад женщин-мигрантов в благосостояние и устойчивость систем труда и социального обеспечения принимающих стран. Не последнюю роль в этом играет работа по уходу.

Работа по уходу является неотъемлемой частью человеческой жизни и общественного воспроизводства. Поэтому экономическое значение этой работы и ее вклад в экономическое развитие должны признаваться правительствами и другими ответственными за принятие решений. Социальная организация работы по уходу варьирует от страны к стране и даже внутри стран. Но, как показывает исследование, доля женщин-мигрантов в сфере здравоохранения и ухода стабильно высока.

Существует четкая связь между организацией ухода в ЕС, увеличением пропорционального количества женщин в активном трудовом населении и женщинами-мигрантами, занятыми в работе по уходу. Сообразно этим тенденциям, правительства должны позаботиться о том, чтобы неофициальная работа по уходу, выполняемая женщинами, учитывалась в трудовом законодательстве, нормах минимальной оплаты труда и социальной защиты и признавалась важной составляющей системы социального обеспечения.

При оценке потребностей рынка труда необходимо принимать во внимание работу по уходу и рассматривать ее как жизненно важную часть мировой политической экономики (мировой цепи ухода). Точно также неравные отношения и разделение работы по дому следует рассматривать в контексте международного разделения общественного воспроизводства. Помимо гендерного неравенства, важную роль здесь играют классовые, этнические, возрастные и прочие различия.

4. Способствовать установлению транснационального гражданства и международных социальных прав и уничтожению института гражданства и прав и привилегий по локальному, национальному, расовому, этническому, классовому, кастовому и гендерному признаку.

Данное положение актуально даже для внутренней миграции, поскольку, как правило, значительное количество гражданских прав привязано к месту жительства и требует документального подтверждения проживания в том или ином месте. Это распространяется не только на политические права (вроде права голоса), но и на социально-экономические права, вроде доступа к основным общественным услугам: здравоохранению, питанию и образованию. В результате временные и сезонные мигранты внутри страны уподобляются иностранным мигрантам. Такого рода проблемы особенно актуальны в случае женщин-мигрантов, которым требуется большая поддержка в вопросе доступа к общественным услугам, в том числе к здравоохранению в сфере воспроизводства.

Сегодня назрела неотложная необходимость создания международного регулирования и законодательства для обеспечения международных прав и транснационального гражданства. Права и привилегии должны путешествовать вместе с мигрантом, а не быть привязанными к местности, национальности, расе, этнической группе, классу, касте или полу.

5. Способствовать установлению нерасистских, несексистских, неэксплуатирующих миграционных режимов, ставящих во главу угла права человека и принципы равенства и достоинства.

Текущая миграционная политика ЕС сосредоточена в первую очередь на предупреждении и контроле миграции и зиждется на экономических потребностях и интересах безопасности. Европейские правительства ведут двойственную политику в отношении иммиграции. Практически во всех странах-членах ЕС вопросы труда и временной миграции, предоставления убежища и интеграции являются очень спорными с политической точки зрения. Популистская анти-мигрантская риторика заставляет прибегать к ужесточению миграционной политики даже прогрессивные правительства. В результате многие страны нарушают права человека и свои собственные гражданские свободы, что влечет за собой ослабление закона в вопросах труда и иммиграции. Кроме того, такая политика, делающая «козлом отпущения» иммигрантов, отвлекает внимание от реального источника проблем и мешает внесению необходимых структурных изменений.

Не менее важно оказывать дополнительное давление на государства с тем, чтобы они обеспечивали своим гражданам защиту от незаконной перевозки людей, рабства и насилия по гендерному признаку. Следует стимулировать борьбу против нанимателей, пользующихся положением женщин-мигрантов без документов. Государства должны не только декриминализировать миграцию, но и создать условия для временной миграции и предоставить дополнительные возможности для долгосрочной миграции (включая легализацию трудящихся без документов).

6. Изобличать гендерную дискриминацию современных миграционных режимов и бороться с ней.

Отсутствие автономного правового статуса нередко делает женщин-мигрантов зависимыми от мужа, нанимателя или государства. Это ставит их в очень уязвимое и положение, ущемляет их основные права и способствует социальному и экономическому выпадению таких женщин из жизни общества. Необходимы меры для юридической защиты автономного, независимого от семейных и экономических уз правового статуса женщины с тем, чтобы обеспечить осуществление основных прав человека. Не менее важно бороться с гендерной дискриминацией в сфере иммиграции и воссоединения семьи. Следует упразднить дискриминационные запреты и ограничения на женскую иммиграцию, визовые схемы, ограничивающие найм женщин-мигрантов на работы, в которых доминируют работники-мужчины, и схемы, исключаящие ряд женских профессий либо запрещающие трудящимся женщинам-мигрантам выходить замуж за

граждан страны или лиц, постоянно проживающих на ее территории, заводить детей или семью. Схемы воссоединения семьи для трудящихся мигрантов также не должны нести прямой или косвенной дискриминации по половому признаку.

7. Способствовать международному признанию ученых степеней и званий, полученных в отправляющих странах, и бороться с деквалификацией женщин-мигрантов.

Крайне важно, чтобы женщины-мигранты могли реализовывать свой профессиональный потенциал, свои естественные права и достигать желаемого у себя на родине, чтобы мигрировать по своему выбору, а не по необходимости. Женщины, выходящие на мировой рынок труда как мигранты, должны иметь возможность делать это безопасно и на законных основаниях. Их навыки, знания, таланты и права должны признаваться и оцениваться по достоинству принимающими их государствами и обществами.

В этом контексте очень важно бороться с преобладающим восприятием женщин-мигрантов, как «непрофессионалов». Для этого необходимо ввести прозрачную и эффективную процедуру признания степеней/дипломов и/или других документов о профессиональном образовании, получаемых в отправляющей стране, организовать курсы профессиональной переподготовки и языка и предоставлять информацию о доступе ко всем общественным услугам, в особенности, здравоохранению, а также о доступности юридической и гражданской поддержке, при необходимости.

8. Обеспечить полноту устанавливаемых законом прав трудящихся женщин-мигрантов в принимающих странах.

Это включает в себя отмену законов и норм, препятствующих обращению женщин-мигрантов в суды и подобные им организации. Указанные законы нередко подразумевают отзыв разрешения на работу на время следствия, что приводит к утрате заработка и возможной депортации иммиграционными властями при подаче мигрантом жалобы на эксплуатацию или жестокое обращение. Необходимо обеспечить бесплатную юридическую поддержку, чтобы дать доступ к юридической помощи неимущим мигрантам.

9. Информировать общество о проблемах мигрантов.

Необходимо, чтобы средства массовой информации информировали общественность о проблемах мигрантов, освещали вклад трудящихся женщин-мигрантов в экономику и рассказывали об их уязвимости перед лицом эксплуатации и дискриминации. Это подразумевает ломку общественных стереотипов в отношении миграции и женщин-

мигрантов. Стереотип необразованной, прислужливой, отчаявшейся женщины-мигранта должен смениться образом образованного, самостоятельного, решительного участника рынка труда и общества. Образ мигранта и, особенно, женщины-мигранта как жертвы должен противопоставляться образу успешного и удачливого мигранта. Сведение миграции к товарно-экономическим факторам и денежным переводам следует прекратить. Необходимо бороться с ксенофобией, дискриминацией и криминализацией мигрантов. Трудящиеся мигранты не должны становиться «козлами отпущения» и отвечать за непопулярные экономические и социальные реформы. Кроме того, необходимо изобличать категоризацию и иерархизацию мигрантов и бороться с ней. Одновременно следует бороться с реальными причинами, страхами и озабоченностью, дающими почву для растущих анти-мигрантских настроений.

10. Стимулировать объединение мигрантов и создание мигрантских организаций, сетей и движений.

Исследование показывает, что в последние годы происходит активная мобилизация европейских мигрантов. Общественные объединения и неправительственные организации (НПО) представляют собой важную силу, способную защищать права трудящихся женщин-мигрантов. Старые и новые мигрантские сети ведут активную работу и прокладывают мосты между мигрантами и местными жителями, феминистками и другими общественными организациями/движениями и, играющими немаловажную роль, профсоюзами. Идентификация общностей, создание общих программ и движений помогает бороться с различными проблемами.

Профсоюзы играют ключевую роль в представлении и продвижении прав трудящихся женщин-мигрантов и являются рабочей площадкой для разработки стратегий борьбы против расизма, дискриминации, ксенофобии и сексизма. Хорошим примером такой площадки служит Европейский союз трудящихся мигрантов. Необходимо продолжать работу над усилением сотрудничества между различными участниками этого процесса. Как показывает исследование, одной из не терпящих отлагательства сфер совместного вмешательства должна стать сфера работы по дому.

Последним, но не последним по важности, пунктом является финансирование деятельности (мигрантских) женских организаций для стимулирования политической активности женщин-мигрантов в целом.